



คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยหิน

ที่ ๕๓๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน นั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลห้วยหิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลห้วยหิน ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|---------------------------------------|------------------|
| ๑. นายไพบูลย์ ธิติพิศุทธิกุล | นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประกาศิต วิวาโค | ปลัดเทศบาลตำบลห้วยหิน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายวิรัตน์ ศิริวัฒน์ | รองปลัดเทศบาลตำบลห้วยหิน | กรรมการ |
| ๔. นายธงชัย บาริสรี | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๕. นางชนิษฐา พักขาว | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นายวุฒิจักร บุญดี | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. นายธนิตชัย ปาลอนันต์กุล | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๘. นางเปรมจิต จันทะแจ่ม | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๙. นางรำไพ อีร์เชษฐมงคล | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| ๑๐. นางณัฐฐา ดีเหล็ก | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | เลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวมณฑิรา คงไธสง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

(๑) ร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยหิน และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ ร่วมรับฟังความคิดเห็น ระดมสมองจากข้าราชการ ลูกจ้างและประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง โดยยึดถือหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ และผลักดันประมวลจริยธรรมไปสู่ความสำเร็จ

(๒) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในเทศบาลตำบลห้วยหิน

(๓) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลห้วยหิน ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/...(๔) ให้คณะกรรมการ...

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน
ด้านจริยธรรม

ของ

เทศบาลตำบลห้วยหิน



Do's



Don'ts

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ของ เทศบาลตำบลห้วยหิน



Dos

DON'Ts

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่๑๑ มิถุนายน๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางการปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

อาศัยอำนาจ๒๓ ประกอบกับมาตรา๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่๕ พฤศจิกายน๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ จึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในลักษณะ (do & don't) ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ และมีคำอธิบายที่ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน

การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม



Do's

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรม ที่อาจเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ



Don'ts

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ



Do's

ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ
- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน



Don'ts

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน



Do's

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก



Don'ts

- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อเพื่อนร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความ
คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย



Do's

- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



Don'ts

- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ



Do's

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทางตรงและทางอ้อม
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง



Don'ts

- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วนถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



Do's

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนด
- ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วนโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ



Don'ts

- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้



Do's

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งาน
บรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด

- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ
ทำงานให้ดียิ่งขึ้น



Don'ts

- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือ
กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่
เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือ
ตามความพึงพอใจส่วนตัว

การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



Do's

- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบได้
- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย



Don'ts

- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง

สงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน

- ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่
จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กร



Do's

- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่



Don'ts

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวง
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลห้วยหิน สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่

ที่ บร ๕๖๒๐๑/๕๓๕

วันที่ ๑๗/เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล ตำบลห้วยหิน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหิน ได้ดำเนินการจัดโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน พนักงานเทศบาล และพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และผลการดำเนินงานได้สำเร็จลุล่วง ด้วยดี แล้วนั้น

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหิน ผู้รับผิดชอบโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จึงขอสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าว โดยโครงการดังกล่าวตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๒ คน แต่ดำเนินการ เบิกจ่ายจริง จำนวน ๘๗ คน รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๕,๘๗๐ บาท รายละเอียดดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๗ คน ร่วมกันจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ เทศบาลตำบลห้วยหิน อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

๒. ผลการปฏิบัติตามโครงการ

๒.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และจ้างเหมา บริการ เทศบาลตำบลห้วยหิน ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรมโดยยึดถือมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติในการกำกับความประพฤติของตนและเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ เทศบาลตำบลห้วยหิน ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มี คุณธรรมจริยธรรมและมีจิตบริการสาธารณะในการให้บริการแก่ประชาชนและมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๒.๓ เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลห้วยหิน ในการเสริมสร้าง พัฒนา บุคลากรในด้านคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการในครั้งนี้ จำแนกได้ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคา/ หน่วย (บาท)	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๓ x ๒ เมตร	๑	ป้าย	๙๐๐	๙๐๐	
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน ๒ ท่านๆ ละ ๓ ชั่วโมง	๒	คน	๖๐๐	๓,๖๐๐	
๓	ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารกลางวัน	๘๗	คน	๖๐	๕,๒๒๐	
๔	ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๒ มื้อ	๘๗	คน	๒๕	๔,๓๕๐	
๕	ค่าเช่าเครื่องเสียง	๑	ชุด	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐	
รวมทั้งสิ้น					๑๕,๘๗๐	

๔. สถานที่ในการปฏิบัติงานตามโครงการ

ณ เทศบาลตำบลห้วยหิน อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

๕. สรุปและข้อคิดเห็น

งานกาชาดที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหิน ในการจัดโครงการครั้งนี้ถือว่าประสบความสำเร็จอย่างมาก บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่วางไว้ จึงเห็นสมควรที่จะมีการจัดทำโครงการฝึกอบรมดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อตนเอง ต่อองค์กรและประชาชนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวมนชิตรา คงไธสง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....
.....

ลงชื่อ.....



(นางนัฐรา ตีเหล็ก)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....
(ลงชื่อ).....
(นายธงชัย บาริสรี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลห้วยหิน

.....
.....
(ลงชื่อ).....
(นายประกาศิต วิวาโค)
ปลัดเทศบาลตำบลห้วยหิน

ข้อสั่งการ / คำอนุมัติ

-ทราบ
 เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เพราะ

.....
.....
(ลงชื่อ).....
(นายไพบุลย์ ฐิติพิศุทธิกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน



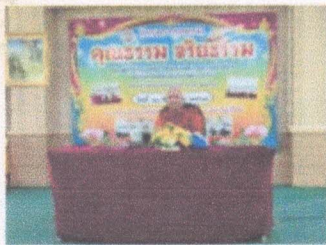
จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

เทศบาลตำบลห้วยหิน อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร
และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหินพนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



นายไพบูลย์ ฤทธิพิศุทธิกุล
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน



วันที่ 10 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 น.

นายไพบูลย์ ฤทธิพิศุทธิกุล นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงาน ร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหินพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ภาคเช้า

รับฟังการบรรยายธรรมะ หัวข้อ "ธรรมะกับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม" และ "การนำหลักธรรม คุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน" โดย พระครูปริยัติธรรมมานุศาสน์ เจ้าอาวาสวัดหนองยางหนองของเจ้าคณะอำเภอหนองหงส์

ภาคบ่าย

รับฟังการบรรยายในหัวข้อ "แนวทางการป้องกันการทุจริตและต่อต้านคอร์รัปชัน" และ "ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่นและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง" โดย นายนิติธรรม แก้ววักล้า ข้าราชการบำนาญ นิติกรชำนาญการ



เทศบาลตำบลห้วยหิน



www.hauyhin.go.th



044-186-216