



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยหิน

เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยหิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลห้วยหิน ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากรในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยหิน ในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบไปด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงานค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมการฝึกอบรมตามสายงานจากการประเมินดังกล่าวจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่มาทำงานเข้า
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตร ของพนักงานที่เสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าว ตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงาน ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยหินถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

(นายไพบุลย์ ธิติพิสุทธิกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยหิน


เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)

อาศัยความตามมาตรา ๓๕ ประกอบ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลห้วยหินเรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด เทศบาลตำบลห้วยหินจึงประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นแนวทางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลต่อไป โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓


(นายไพฑูริย์ วีฑิตพิฑูฑิตกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน


..... ปลัดเทศบาล
..... รองปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
..... หัวหน้างาน
..... นิเทศงาน



คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยหิน

ที่ ๒๕๕/๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น(ตำแหน่งประเภทวิชาการ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๖ และมีมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ระเบียบกำหนดไว้ว่า เทศบาลตำบลห้วยหินจึงได้เลื่อนระดับให้พนักงานเทศบาล ราย นางสาวทิพย์รดา ศรีบุญเรือง จากเดิมตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สั่งจัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหิน อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไพฑูย์ อิติพิศุทธิ์กุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน



ที่ บร ๕๖๒๐๗/๗๐๔

สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยหิน
อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๒๒๖๐

๕๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ พ.ศ. ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ร่างโครงการรณรงค์ด้วยตราไม่ซีมีตรา จำนวน ๓ ชุด
๒.ร่างโครงการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน จำนวน ๓ ชุด

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลที่มีความประสงค์ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ให้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี โดยให้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๓ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๓ โครงการตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลห้วยหิน จึงได้ส่งโครงการร่างโครงการรณรงค์ด้วยตราไม่ซีมีตรา ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นโครงการดีเด่น หรือมีความสำคัญ และโครงการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.ท.จ.บุรีรัมย์) เพื่อพิจารณาตามนัยดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ที่ ๒๒๖๖/๒๕๖๔ ลงนามโดย นายก อบจ.บุรีรัมย์

นายก อบจ.บุรีรัมย์

๒๕๖๔

(นายไพฑูย์ ธีรพิศุทธิ์กุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน

ปลัดเทศบาล
รองปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
หัวหน้างาน
พิมพ์/ทาน

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่
โทร.๐-๘๖๓๘-๖๒๒๐
โทรสาร.๐-๘๖๓๘-๖๒๑๑