

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาองค์กร (OD)
ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง
และผู้ลังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลห้วยหิน
อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ บร ๕๖๒๐๑ /

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมโครงการพัฒนาองค์กร (OD) ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล ตำบลห้วยทิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยทิน

ตามที่เทศบาลตำบลห้วยทิน ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาองค์กร (OD) ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยทิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ และผลการดำเนินงานได้สำเร็จลุล่วงด้วยดี นั้น

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยทิน ผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาองค์กร (OD) ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยทิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าว โดยโครงการดังกล่าวตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๑๓๐,๐๐๐ บาท เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๙ คน แต่ดำเนินการเบิกจ่ายจริง จำนวน ๕๗ คน รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๑๖,๒๕๐ บาท รายละเอียดดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคา/หน่วย (บาท)	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๒.๕ x ๑.๒ เมตร	๑	ป้าย	๔๕๐	๔๕๐	
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย และแบ่งกลุ่ม จำนวน ๘ ชั่วโมง	๖	คน	๖๐๐	๓,๖๐๐	
๓	ค่าเช่าที่พัก ๑ คืน	๕๗	คน	๓๕๐	๑๙,๕๕๐	
๔	ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร วันที่ ๑ มื้อเที่ยง/มื้อเย็น (๒ มื้อ)	๕๗	คน	๑๕๐	๗,๖๕๐	
๕	ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร วันที่ ๒ มื้อเช้า/มื้อเที่ยง (๒ มื้อ)	๕๗	คน	๑๕๐	๗,๖๕๐	
๖	ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารร่วง และเครื่องดื่ม ๒ มื้อ	๕๗	คน	๒๕	๑,๔๗๕	
๗	ค่าจ้างเหมาจัดโดยสารไม่ประจำ ทาง(เบิกจ่ายลักษณะเหมาจ่าย) ๒ วัน	๒	คัน	๑๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
รวม					๑๑๖,๒๕๐	

และการสำรวจข้อมูลความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ สำรวจจากผู้เข้าอบรม
จำนวน ๕๗ คน ซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ได้ดังนี้

๑. ความเหมาะสมของรูปแบบการจัดโครงการ

อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง
คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม และอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนผู้เข้า
อบรม

๒. วิทยากรมีเทคนิคในการบรรยาย/การถ่ายทอดมีความเหมาะสม

อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง
คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม และอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนผู้เข้า
อบรม

๓. ความพร้อมและสถานที่ในการจัดอบรม

อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๓ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง
คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๒ ของจำนวนผู้เข้าอบรม และอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๕ ของจำนวนผู้เข้า
อบรม

**๔. มีความพร้อม/ความรู้ความเข้าใจสำหรับการเข้ารับการอบรมครั้งนี้มากน้อยเพียงใด
ก่อน เข้ารับการอบรม**

อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง
คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๔๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม และอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนผู้เข้า
อบรม

**๕. มีความพร้อม/ความรู้ความเข้าใจสำหรับการเข้ารับการอบรมครั้งนี้มากน้อยเพียงใด
หลัง เข้ารับการอบรม**

อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๖ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง
คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๔ ของจำนวนผู้เข้าอบรม และอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนผู้เข้า
อบรม

๖. ความพึงพอใจในการจัดโครงการพัฒนาองค์กร(OD)

อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๗ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง
คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๓ ของจำนวนผู้เข้าอบรม และอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนผู้เข้า
อบรม

จากการสำรวจข้อมูลความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ จะเห็นได้ว่า
ก่อนเข้ารับการอบรมผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๗ คน มีความพร้อมและความรู้ความเข้าใจสำหรับโครงการ
อบรมอยู่ในระดับปานกลาง และหลังอบรมผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๗ คน มีความพร้อมและความรู้
สำหรับโครงการอบรมอยู่ในระดับมาก ความพึงพอใจในรูปแบบของการจัดโครงการ อยู่ในระดับมาก
ด้านวิทยากร ผู้เข้ารับการอบรมเห็นว่าวิทยากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถถ่ายทอดเนื้อหาของการเข้าร่วม
กิจกรรมต่างๆของผู้เข้าอบรม เช่น การพัฒนาจิตใจและสังเคราะห์ตนเอง กิจกรรมการสร้างสัมพันธภาพ
การละลายพฤติกรรม กิจกรรมการทำงานเป็นทีมเสียสละเพื่อส่วนรวม

ซึ่งผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ด้านสถานที่ผู้เข้ารับการอบรมเห็นว่าสถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม รวมถึงมีอุปกรณ์ในการฝึกอบรมต่างๆมีความเหมาะสมโดยมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ซึ่งการอบรมครั้งนี้ สามารถเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ หลักการ แนวคิด ในด้านการพัฒนาองค์กรของผู้เข้าร่วมอบรม สร้างความสมัครสมานสามัคคีระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาพedaal พนักงานสภาพedaal และพนักงานเจ้าได้แลกเปลี่ยนความคิดใหม่ๆจากเพื่อนร่วมทีม ซึ่งสามารถทำข้อคิดต่างๆจากการทำกิจกรรมไปปรับใช้ในการทำงานและพัฒนาองค์กรให้เจริญยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรที่จะมีการจัดทำโครงการฝึกอบรมดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อตนเอง ต่องาน ต่อองค์กรและประชาชน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวทิพย์รดา ศรีบุญเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ทราบ

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เพราะ

ลงชื่อ.....

(นางสาวรำไพ จิรเชษฐ์ชุมมงคล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ทราบ

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เพราะ

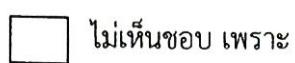
(ลงชื่อ).....

(นางแพ็กตรีวนา สว่างรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน ปลัดเทศบาล

- ทราบ



(ลงชื่อ).....

(นายประกาศิต วิราโโค)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยหิน

ข้อสั่งการ / คำอนุมัติ

- ทราบ



ไม่เท็นขอบ เพราะ

(ลงชื่อ).....

(นายไพบูลย์ ชิตพิศุทธิ์กุล)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน

การกล่าวเปิดโครงการพัฒนาองค์กร (OD)
ของผู้บริหารและสมาชิกสภateคบาลตำบลห้วยทิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ ค่ายลูกเสือปากช่องแคมป์ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
โดย นายไฟบูลย์ ธิติพิคุทรีกุล นายกเทศมนตรีตำบลห้วยทิน
และผู้ก่อตั้งรายงาน โดยนายประภาศิต วิวาโโค ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลห้วยทิน



กิจกรรมโครงการพัฒนาองค์กร (OD)
ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยทิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ค่ายลูกเสือปากช่องแคมป์ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑



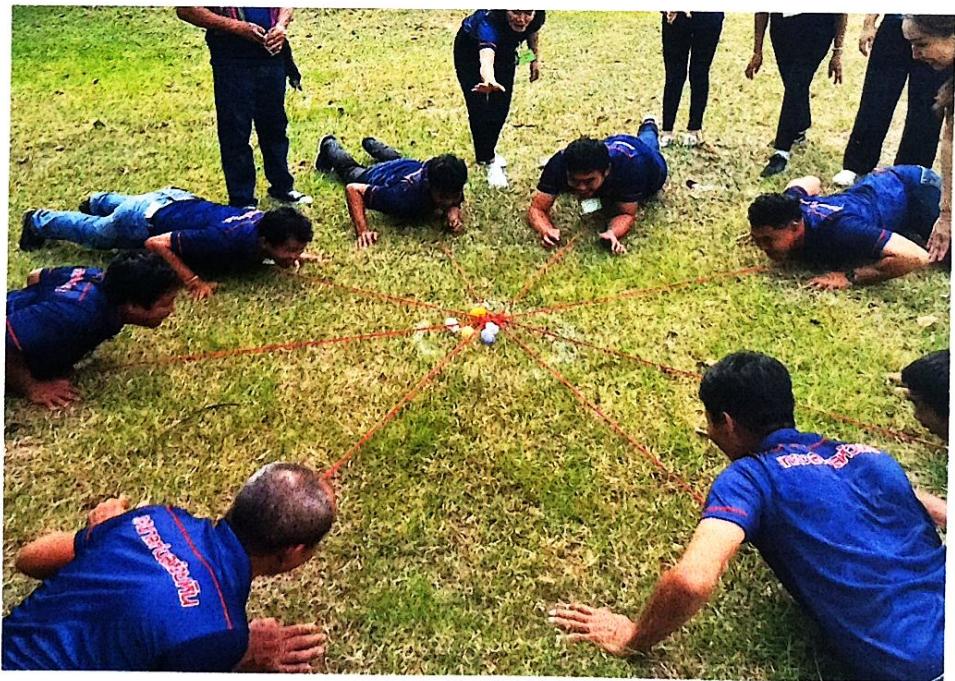
กิจกรรมโครงการพัฒนาองค์กร (OD)
ของผู้บริหารและสมาชิกสภากเทศบาลตำบลห้วยทิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ค่ายลูกเสือปากช่องแคมป์ อําเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑



กิจกรรมโครงการพัฒนาองค์กร (OD)
ของผู้บริหารและสมาชิกสภากเทศบาลตำบลห้วยทิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ค่ายลูกเสือปากช่องแคมป์ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑



กิจกรรมโครงการพัฒนาองค์กร (OD)
ของผู้บริหารและสมาชิกสภากเทศบาลตำบลห้วยทิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ค่ายลูกเสือปากช่องแคมป์ อําเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑



กิจกรรมโครงการพัฒนาองค์กร (OD)
ของผู้บริหารและสมาชิกสภากเทศบาลตำบลห้วยพิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้ลังเกตการณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ค่ายลูกเสือปากช่องแคมป์ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑



กิจกรรมโครงการพัฒนาองค์กร (OD)
ของผู้บริหารและสมาชิกสภากเทศบาลตำบลหัวยืน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ค่ายลูกเสือปากช่องแคมป์ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑



กิจกรรมโครงการพัฒนาองค์กร (OD)
ของผู้บริหารและสมาชิกสภากเทศบาลตำบลห้วยทิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ค่ายลูกเสือปากช่องแคมป์ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๒



**โครงการพัฒนาองค์กร(OD) ของผู้บริหารและสมาชิกสภากเทศบาลตำบลห้วยทิน พนักงานเทศบาล
พนักงานจ้างและผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**๑. ชื่อ โครงการพัฒนาองค์กร(OD) ของผู้บริหารและสมาชิกสภากเทศบาลตำบลห้วยทิน พนักงานเทศบาล
พนักงานจ้างและผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อ การเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นจะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ และ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นปัจจัยทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพและบุคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำความรู้ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิด ประโยชน์สูงสุดและสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่องค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง ในสถานการณ์ปัจจุบัน ได้มีการปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของระบบราชการ รวมถึงองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการบริหารงานของบุคลากรในองค์กรให้สามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจ และการบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมากที่สุด โดยการบริหารจัดการให้มุ่งผลลัพธ์ที่ เพื่อประโยชน์ของท้องถิ่นและประชาชนในเขตเทศบาล

การพัฒนาและยกระดับคุณภาพการดำเนินการขององค์กรให้มีเชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับว่ามีประสิทธิภาพ สามารถควบคุมได้ภายใต้มาตรฐานระบบคุณภาพที่มีการรับรอง “คุณ” จึงเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญจำเป็นอย่างยิ่งต่อ ความสำเร็จของการพัฒนา ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และขึ้นอยู่กับประสบการณ์ของแต่ละบุคคลแต่ประเด็นที่เป็น ปัญหาอยู่ในปัจจุบัน การพัฒนาทัศนคติและจิตสำนึกในการทุ่มเทและรักองค์กร การสร้างจิตสำนึกในการทำงาน โดยเฉพาะด้านบริการที่เป็นเรื่องที่เกี่ยวกับอารมณ์และกลไกการทำงานของจิตใจ ซึ่งมีผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลต่อการนำทักษะมาประยุกต์ใช้ในการทำงานด้านบริการตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หากบุคลากร ในท้องถิ่นขาดจิตสำนึกในการอุทิศตนให้กับองค์กรก็ย่อมทำให้ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานภายใน องค์กร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๒๙๖ - ๒๙๗ ประกอบกับแบบแผนพัฒนาบุคคลการ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ เทศบาลตำบลห้วยทิน จึงได้ตรัฐหนักพัฒนาบุคคลการ ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน จึงได้จัด “โครงการพัฒนาองค์กร(OD) ของผู้บริหารและสมาชิกสภากเทศบาลตำบล ห้วยทิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานเป็นทีมมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อให้บุคลากร มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
๓. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้
๔. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ เท่านั้น ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวทิพย์รดา ศรีบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

-ผู้บริหารและคณะผู้บริหาร	จำนวน	๕	คน
-สมาชิกสภateศบาล	จำนวน	๑๒	คน
-พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๗	คน
-พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๔	คน
-พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๑	คน
	รวม	๕๙	คน

๕. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภateศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทราบ

๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ

๕.๔ ประเมินผลและรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ - ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ค่ายลูกเสือปากช่องแคมป์ ตำบลหนองพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวยทิน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป รายจ่ายเกี่ยวนโยบายกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการพัฒนาองค์กร (OD) ของผู้บริหารและสมาชิกสภateศบาลตำบลหัวยทิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและผู้สังเกตการณ์ ตั้งไว้ ๑๓๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดในการดำเนินการ ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคา/หน่วย (บาท)	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๒.๕ x ๑.๒ เมตร	๑	ป้าย	๔๕๐	๔๕๐	
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย และแบ่งกลุ่ม จำนวน ๙ ชั่วโมง	๙	คน	๖๐๐	๕๔,๘๐๐	
๓	ค่าเช่าที่พัก ๑ คืน	๕๙	คน	๓๕๐	๒๐,๖๕๐	
๔	ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร วันที่ ๑ มีถือเที่ยง/มื้อเย็น (๒ มื้อ)	๕๙	คน	๑๕๐	๗๙,๕๐๐	สำเนาถูกต้อง

(นางสาวทิพย์รดา ศรีบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคา/หน่วย (บาท)	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๕	ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร วันที่ ๒ มื้อเช้า/มื้อเที่ยง (๒ มื้อ)	๕๙	คน	๑๕๐	๗,๗๐๐	
๖	ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๒ มื้อ	๕๙	คน	๒๕	๑,๔๕๐	
๗	ค่าจ้างเหมารถโดยสารไม่ประจำทาง (เบิกจ่ายลักษณะเหมาจ่าย) ๒ วัน	๒	คัน	๑๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
รวม						๑๑๘,๖๕๐

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ

กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวยัน อําเภอหนองหงส์
จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพในการทำงานเป็นทีมมากยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
๓. บุคลากรในองค์กรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงาน
เป็นทีมได้
๔. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน
หน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ เที่นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวทิพย์รดา ศรีบุญเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรำไพ ธีรเซชุมมงคล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

สำเนาถูกต้อง

(นางพักรัตน์วิภา สว่างรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวทิพย์รดา ศรีบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายประภาศิริ วิวาโค)
ปลัดเทศบาลตำบลห้วยทิน

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายไพบูลย์ อิติพุทธิ์กุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยทิน

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวทิพย์รดา ศรีบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ