



รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลห้วยหิน
อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เป็นไปภายใต้แนวคิด "Open to Transparency" ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ "เปิด" ๒ ประการ คือ "เปิดเผยข้อมูล" ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้ได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ "เปิดโอกาส" ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ "เปิด" ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนี้จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

ประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและ

พัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)
หลักเกณฑ์การประเมิน

๑.การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตรมลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถาม มาจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถาม มาจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	--	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ คำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ คำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ คำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัด ย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัด ในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัด ในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัด ในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒.คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือค่าคะแนนโดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๙.๙๙	F

๓.ผลการประเมินตามเป้าหมาย

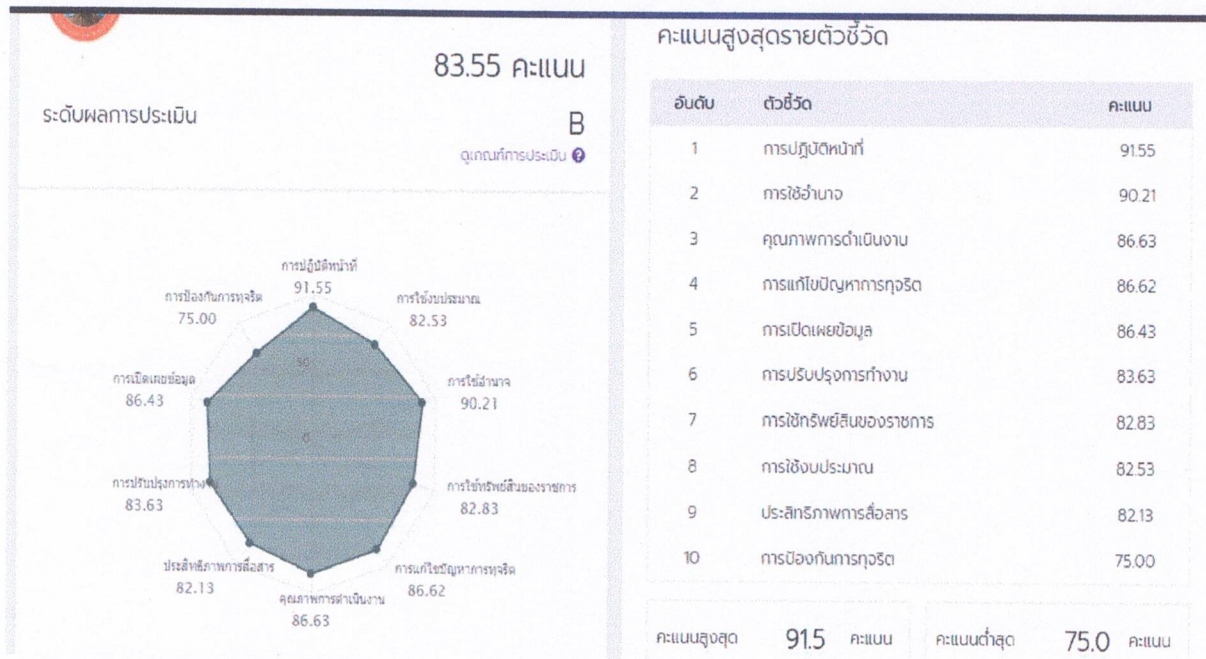
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บท ฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลห้วยหิน

เทศบาลตำบลห้วยหิน ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับ B (๘๓.๕๕ คะแนน)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลห้วยหิน : ๘๓.๕๕ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B



๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) เทศบาลตำบลห้วยหิน ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๓.๕๕ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จาก
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลคะแนนอยู่ในระดับ E (๕๒.๕๘ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๙๐ (๓๐.๙๗ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔) ดังนี้

แบบประเมินผล (ด้าน)	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๓๗	๙๑.๕๕	เพิ่มขึ้น
	๒.การใช้งบประมาณ	๗๙.๑๘	๘๒.๕๓	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๘๔.๓๘	๙๐.๒๑	เพิ่มขึ้น
	๔.การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	๗๓.๑๘	๘๒.๘๓	เพิ่มขึ้น
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๐๙	๘๖.๖๒	เพิ่มขึ้น
EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๖๘	๘๖.๖๓	เพิ่มขึ้น
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘.๐๗	๘๒.๑๓	เพิ่มขึ้น
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๒.๘๐	๘๓.๖๓	เพิ่มขึ้น
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๙.๑๑	๘๖.๔๓	เพิ่มขึ้น
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕	๗๕.๐๐	เพิ่มขึ้น
คะแนนเฉลี่ย		๕๒.๕๘	๘๓.๕๕	เพิ่มขึ้น +๓๐.๙๗
ระดับการประเมิน		E	B	

๓) จุดแข็ง: ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๙๑.๕๕ คะแนน

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๔) จุดแข็ง: ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้นและได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๔.๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๕) จุดอ่อน: ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๖) จุดอ่อน: ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

- ไม่มีตัวชี้วัดใดได้รับผลการประเมินลดลง

๒.ประเด็นที่ควรพัฒนา/ควรปรับปรุงแก้ไข

๒.๑ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง และ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดुरายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก

๒.๒ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยเฉพาะในประเด็น การชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน และประเด็น ช่องทางให้ผู้

มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

๒.๓ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

-หน่วยงานต้องแสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรมงบประมาณ และช่วงเวลาดำเนินการ เป็นแผนที่มียุทธศาสตร์และระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕

-หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๙ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

-หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ อีกทั้ง ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลห้วยหิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลห้วยหิน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ การดำเนินงาน/ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	๑. แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงานและประชาชนเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานในการดำเนินงานต่าง ๆ ของเทศบาล เช่นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน เป็นต้น ๒. จัดประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานในการดำเนินโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิดร่วมวางแผน ร่วมดำเนินงาน ร่วมติดตามและประเมินผล	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ๒.รายงานการประชุม คณะกรรมการ/ คณะทำงาน	๑.สำนัก ปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา
๒.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ ๒. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.คู่มือการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรภายในได้ รับทราบและนำไป ปฏิบัติ	๑.สำนัก ปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม ๒. นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต ๒.บันทึกข้อความ ให้นำผลการ ตรวจสอบจากฝ่าย ตรวจสอบไปถือ เป็นแนวทางปฏิบัติ และปรับปรุงการ ทำงาน	๑.สำนัก ปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลห้วยหินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลห้วยหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลห้วยหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน	จัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ	จัดทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัดบาล กองคลัง
มาตรการป้องกันละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือประชาชน	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการผ่านเว็บไซต์และเฟสบุ๊คแฟนเพจของหน่วยงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้หลากหลายช่องทางและสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล	สำนักปลัดบาล
มาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ ดำเนินงาน	จัดทำมาตรการลดขั้นตอนการให้บริการ ณ จุด เดียว (one stop service) ไปปรับปรุง ขั้นตอน วิธีการดำเนินงานให้ดีขึ้น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดทำการให้บริการ ณ จุดเดียว เช่น การชำระภาษี การรับบริการจัด / แก้ไข/ เปลี่ยนแปลง/ยกเลิกทะเบียนพาณิชย์ ประชาชน	บริการประชาชนด้วยความใส่ใจ และอำนวยความสะดวกลดขั้นตอนปฏิบัติโดยคำนึงถึงความถูกต้องตามระเบียบหนังสือสั่งการ ฯลฯ	๑.สำนักปลัดบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วน ร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ	จัดทำช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วม ส่วนร่วมในการเสนอแนะการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อนำ ข้อเสนอแนะของประชาชนผู้มาใช้ บริการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดทำเวปบอร์ดรับฟังความ คิดเห็น/ข้อเสนอแนะของ ประชาชน	จัดทำช่องทางรับฟังความ คิดเห็นของประชาชนให้ หลากหลายช่องทาง และตอบ กลับข้อความได้โดยรวดเร็ว	๑.สำนักปลัดบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้มา รับบริการและประชาชนทั่วไปโดย เผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่ สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ โดยง่ายทุกช่วงเวลา ผ่าน URL บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มีการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้าน การบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุการบริหารทัพ ยากรบุคคลรวมทั้งข่าว ประชาสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป โดย เผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่ สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูล ได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา ผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานโดยตรง	เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของ เทศบาลให้เป็นปัจจุบัน สม่ำเสมอ	๑.สำนักปลัดบาล ๒. กองคลัง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายอนุวัฒน์ บุญล่อม)
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

/ความเห็น....

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายปกครอง

(นายธงชัย บาร์ศรี)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางพัทธวิภา สว่างรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

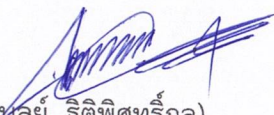
ความเห็นรองปลัดเทศบาล

(นายสุวนาท ภาวะรัตน์)
รองปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(นายประกาศิต วิวาโค)
ปลัดเทศบาล

คำสั่งการของนายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน


(นายไพฑูรย์ ธิติพิศุทธิ์กุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน