

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม

ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลห้วยหิน

อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ บร ๕๖๒๐๑ /

วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล ตำบลห้วยหิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน

ตามที่เทศบาลตำบลห้วยหิน ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และผลการดำเนินงานได้สำเร็จลุล่วงด้วยดี นั้น

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหิน ผู้รับผิดชอบโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าว โดยโครงการดังกล่าวตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท แต่เบิกค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๐,๓๖๕ บาท รายละเอียดดังนี้

๑.ค่าป้ายโครงการ (ขนาด ๓.๔ x ๑.๕ เมตร)	๗๖๕ บาท
๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๒ มีอๆละ ๒๕ บาท	๓,๐๐๐ บาท
๓.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คนๆละ ๕๐ บาท	๓,๐๐๐ บาท
๔.ค่าสมนาคุณวิทยากร (ข) จำนวน ๑ คน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น	๑๐,๓๖๕ บาท

และการสำรวจข้อมูลทั้งก่อนและหลังการอบรมในครั้งนี้ สํารวจจากผู้เข้าอบรมจำนวน ๖๐ คน ซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้ดังนี้

ก่อนการอบรม

๑.ด้านเนื้อหาของการอบรม

๑.๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๕ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม และอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม

๑.๒. ผู้เข้าอบรมนำมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม

๑.๓ ผู้เข้าอบรมมีความพร้อมสำหรับการเข้ารับการอบรมในครั้งนี้ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม

๒. ด้านสถานที่

๒.๑ ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจด้านสถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ของผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ของผู้เข้าอบรม

๒.๒ ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจด้านสถานที่ในการจัดอบรมมีอุปกรณ์สำหรับการอบรมพร้อม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๗ ของผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๓ ของผู้เข้าอบรม

๒.๓ ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจด้านสถานที่ในการจัดอบรมมีความพร้อมในด้านต่างๆ เช่น การบริการห้องน้ำ การบริการสถานที่จอดรถ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๗ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๓ ของจำนวนผู้เข้าอบรม

หลังการอบรม

๑. ด้านเนื้อหาการอบรม

๑.๑ เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของการอบรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ ของจำนวนผู้เข้าอบรม

๑.๒ เนื้อหาการอบรมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม

๑.๓ ผู้เข้าอบรมรับฟังเนื้อหาการอบรมแล้วสามารถสรุปใจความสำคัญของการอบรมได้ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม

๒. ด้านวิทยากร

๒.๑ วิทยากรมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของการอบรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ของจำนวนผู้เข้าอบรม

๒.๒ วิทยากรสามารถถ่ายทอดเนื้อหาการอบรมให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจได้ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ของจำนวนผู้เข้าอบรม

๒.๓ วิทยากรรักษาระยะเวลาในการบรรยายได้ตรงตามเวลาที่กำหนดได้และสามารถตอบข้อซักถามของผู้เข้ารับการอบรมได้ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ ของจำนวนผู้เข้าอบรม

๓. ด้านสถานที่

๓.๑ สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ ของจำนวนผู้เข้าอบรม

๓.๒ สถานที่ในการจัดอบรมมีอุปกรณ์สำหรับการอบรมพร้อม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓ ของจำนวนผู้เข้าอบรม

๓.๓ สถานที่ในการจัดอบรมมีความพร้อมในด้านต่างๆ เช่น การบริการห้องน้ำ การบริการสถานที่จอดรถ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ ของจำนวนผู้เข้าอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ของจำนวนผู้เข้าอบรม

จากการสำรวจทั้งก่อนการอบรมและหลังการอบรมในโครงการฯ จะเห็นได้ว่าก่อนการอบรม ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ของแต่ละคนอยู่ในระดับปานกลาง แต่มีความพร้อมสำหรับการเข้ารับการอบรมโครงการนี้อยู่ในระดับมาก สำหรับด้านสถานที่การจัดอบรม เข้ารับการอบรมเห็นว่ามีเหมาะสม มีอุปกรณ์สำหรับการอบรมพร้อม อยู่ในระดับมาก และหลังจากการอบรม ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน เห็นว่าเนื้อหาของการอบรม ตรงกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง และสามารถสรุปใจความสำคัญของการอบรม ได้ โดยมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ส่วนทางด้านวิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม เห็นว่าวิทยากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถถ่ายทอดเนื้อหาของการอบรมให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจได้ และรักษาเวลาในการอบรม ได้เป็นอย่างดี โดยมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และทางด้านสถานที่ ผู้เข้ารับการอบรม เห็นว่าสถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม รวมถึงมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่างๆในการอบรมพร้อม โดยมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

ซึ่งการอบรมครั้งนี้ สามารถเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ หลักการ แนวคิด ในด้านคุณธรรม จริยธรรมของผู้เข้าร่วมอบรม สร้างความสมัครสมานสามัคคีระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง จึงเห็นสมควรที่จะมีการจัดทำโครงการฝึกอบรมดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อตนเอง ต่องาน และประชาชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวทิพย์รดา ศรีบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ทราบ

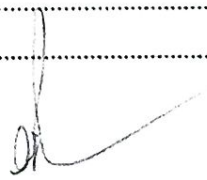


เห็นชอบ



ไม่เห็นชอบ เพราะ

ลงชื่อ.....


(นางสาวรำไพ อีร์เชษฐมงคล)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ทราบ

☒

เห็นชอบ

☐

ไม่เห็นชอบ เพราะ

(ลงชื่อ).....



(นางพัทรวีภา สว่างรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน ปลัดเทศบาล

- ทราบ

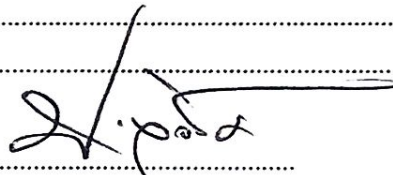
☒

เห็นชอบ

☐

ไม่เห็นชอบ เพราะ

(ลงชื่อ).....



(นายประกาศิต วิวโค)
ปลัดเทศบาลตำบลห้วยหิน

ข้อสั่งการ / คำอนุมัติ

-ทราบ

☒

เห็นชอบ

☐

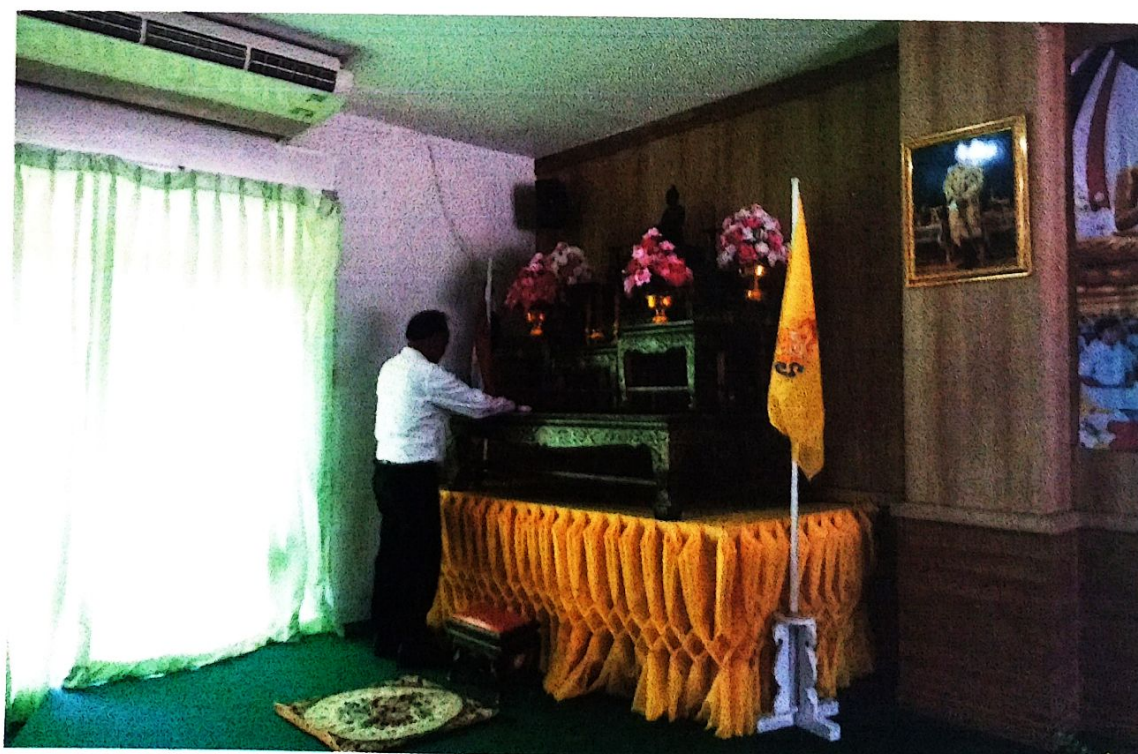
ไม่เห็นชอบ เพราะ

(ลงชื่อ).....



(นายไพบูลย์ ธิติพิศุทธิ์กุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน

การกล่าวเปิดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ เทศบาลตำบลห้วยหิน อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์
โดย นายไพบูลย์ ธิติพิศุทธิ์กุล นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน
และผู้กล่าวรายงาน โดยนายประกาศิต วิวาโค ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลห้วยหิน







แผนการ
พัฒนากรร
านผลการ
พัฒนากรร
าปี

รร
ับของรฐ

านการสร
างภาพลัก
ษณ์ที่ดีของ
เทศบาลต่า
บลห้วยหิน

/

**โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

.....

๑. ชื่อโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน พนักงานเทศบาล
พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดบุรีรัมย์เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงาน
เทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลห้วยหิน พ.ศ.
๒๕๖๔- ๒๕๖๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) และการประเมิน
ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านการดำเนินกิจกรรม
ด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาไว้ดังนี้

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น
จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของ
บุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้
บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติ และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม
และจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข
ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความ
รุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไป
ตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของ
คนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น
เพราะคุณธรรมจริยธรรม หมายถึง ประพฤติ การปฏิบัติ อันถูกต้องดีงามทั้งทางกาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเองและต่อ
ผู้อื่น ต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงาน
ทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดี มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และผู้มารับบริการก็จะได้รับความ
เชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามารับบริการที่องค์กรนั้นๆ เทศบาลตำบลห้วยหินได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็น
อย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน พนักงาน
เทศบาล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลห้วยหิน ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรมโดยยึดถือมาตรฐานทางคุณธรรม
จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติในการกำกับความประพฤติของตนและเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล
ห้วยหิน ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตบริการสาธารณะในการให้บริการแก่
ประชาชนและมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลห้วยหิน ในการเสริมสร้าง พัฒนาบุคลากรใน
ด้านคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหารและคณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
๒. สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๒ คน
๓. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	จำนวน ๔๓ คน
รวมจำนวนทั้งสิ้น	๖๐ คน

๕. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทราบ
- ๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๔ ประเมินผลและรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลห้วยหิน

๗. สถานที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลห้วยหิน อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายเทศบาลตำบลห้วยหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักปลัดเทศบาล ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เบิกเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ (ขนาด ๓.๔ x ๑.๕ เมตร)	= ๗๖๕ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท	= ๓,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คนๆละ ๕๐ บาท	= ๓,๐๐๐ บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ข) จำนวน ๑ คน ๖ ชั่วโมง ๖๐๐ บาท	= ๓,๖๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น	๑๐,๓๖๕ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ

กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลห้วยหิน อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลห้วยหิน ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรมโดยยึดถือมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติ ในการกำกับความประพฤติของตนและเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลห้วยหิน ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตบริการสาธารณะในการให้บริการแก่ประชาชน และมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๓. เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลห้วยหิน ในการเสริมสร้าง พัฒนาบุคลากรในด้าน คุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๑๑. ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวทิพย์รดา ศรีบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวรำไพ อีระเชษฐมงคล)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นางพัทรวีภา สว่างรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายประกาศิต วิวาโค)
ปลัดเทศบาลตำบลห้วยหิน

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายไพบูลย์ ธิติพิศุทธิ์กุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน

กำหนดการ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยหิน พนักงานเทศบาล
พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เวลา	รายละเอียดการฝึกอบรม
เวลา ๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	-ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น.	-พิธีเปิดการอบรม โดย นายไพบูลย์ ธิติพิศุทธิ์กุล นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน
เวลา ๐๙.๓๐-๑๑.๓๐ น.	-การบรรยายธรรมะ “การนำหลักธรรม คุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน” โดย พระครูปลัดอรรถสิทธิ์ อริยมณี เจ้าอาวาสวัดโนนจั่ว (เจ้าคณะตำบลห้วยหิน เขต ๑)
เวลา ๑๑.๓๐-๑๒.๐๐ น.	-รับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	-พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	-การบรรยายธรรมะ “ธรรมะกับการทำงาน งานสัมฤทธิ์ ชีวิตร่มเย็น” โดย พระครูปลัดอรรถสิทธิ์ อริยมณี เจ้าอาวาสวัดโนนจั่ว (เจ้าคณะตำบลห้วยหิน เขต ๑)
เวลา ๑๕.๐๐-๑๕.๓๐ น.	-พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.	-การสมทานกรรมฐาน เจริญสติ การนั่งสมาธิ การเดินจงกรม โดย พระครูปลัดอรรถสิทธิ์ อริยมณี เจ้าอาวาสวัดโนนจั่ว (เจ้าคณะตำบลห้วยหิน เขต ๑)
เวลา ๑๖.๓๐-๑๗.๐๐ น.	-สรุปการอบรม แลกเปลี่ยนประสบการณ์และข้อคิดเห็น โดย นายไพบูลย์ ธิติพิศุทธิ์กุล นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม