



ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยหิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศ และวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด ประกอบด้วย ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ เทศบาลตำบลห้วยหินจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลห้วยหิน ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยหินบังคับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหินลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยหินและต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยหิน รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการให้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและ

พวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเองเครือญาติและ

พวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ

๒.๑๖ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. พนักงานเทศบาล ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาล โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐภายในเทศบาลตำบลห้วยหินมีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. เทศบาลนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่รัฐของเทศบาลตำบลห้วยหินไปใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายไพบูลย์ ธิติพิศุทธิ์กุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน



คำสั่ง เทศบาลตำบลห้วยหิน
ที่ ๗๐๑/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงาน นั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลห้วยหิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมี รายชื่อ ดังนี้

๑. นายไพบูลย์ ธิติพิศุทธิ์กุล	นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน	ประธานกรรมการ
๒. นางแพง จันทะแจ่ม	รองนายกฯ	กรรมการ
๓. พันเอกวีรพงษ์ โพธิ์จันทร์	รองนายกฯ	กรรมการ
๔. นายเชาวลิต พุ่มบุรี	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายขรรชัย คำพันธ์	ประธานสภาฯ	กรรมการ
๖. นายปราบ เกาะไค้ง	รองประธานสภา	กรรมการ
๗. นายประกาศิต วิวาโค	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๘. นายภูวนาถ ภาวะรัตน์	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๙. นางพัทรวรรณ สว่างรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๐. นางชนิษฐา พักขาว	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๑. นายวิรัตน์ ศิริวัฒน์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๒. นางเปรมจิต จันทะแจ่ม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	กรรมการ
๑๓. นางสาวร่ำไพ ธีรเชษฐมงคล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวทิพย์รดา ศรีบุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ່ມກອງເຈົ້າหน้าทື່ຜູ້ຊຶ່ງຊຶ່ງປະຕິບັດຕາມປະມວລຈືຍືຮຣມຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາມືໄຫ້
ຜູ້ບັງຄັບບັນຫາໃຊ້ອຳນາຈ ດ້ວຍໄມ້ເປັນຮຣມຕໍ່ເຈົ້າหน้าทື່ຜູ້ນັ້ນ

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

[Signature]

(นายไพบูลย์ ธิติพิศุทธิ์กุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน



บันทึกข้อความ

ส่วน งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ บร ๕๖๒๐๑/

วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยหิน

เรียน ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าส่วนราชการ/พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง/แรงงานภาคประชาชน

ตามที่เทศบาลตำบลห้วยหินได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับพนักงานเทศบาล เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม เพื่อให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานนั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งให้พนักงานเทศบาลตำบลห้วยหินทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายไพบูลย์ ธิติพิศุทธิ์กุล)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยหิน